

Potenzialanalyse

Profilerggebnisse:

Tätigkeitsbereich Aus- und Weiterbildung, Unterricht

Herrn Markus Mustermann

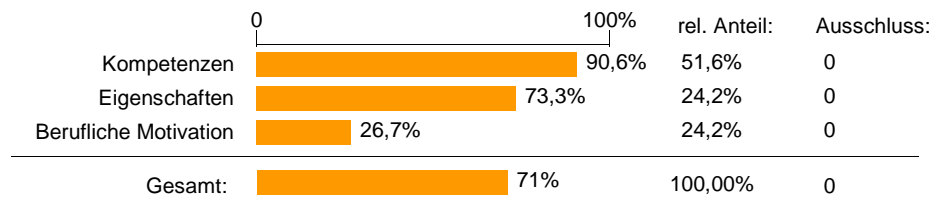
Testdatum: 21.08.2012

Einleitung

In dem vorliegenden Profilbericht wird die Passung zwischen den Teilnehmerergebnissen und einem Anforderungsprofil ermittelt. In diesen Passungswert gehen die Teilnehmerergebnisse aus den Bereichen des Testverfahrens ein, welche im Anforderungsprofil berücksichtigt wurden.

Gesamtergebnisse

Das Gesamtergebnis setzt sich aus den Teilergebnissen der unten aufgeführten Merkmalsbereiche zusammen. Für jeden Merkmalsbereich wird neben dem prozentualen Passungswert jeweils der relative Anteil am Gesamtergebnis ausgewiesen. Der relative Anteil am Gesamtergebnis ist abhängig von der erreichbaren Punktzahl. Diese wird durch die Anzahl der Ratings und deren Gewichtung bestimmt. Die Merkmalsbereiche sind nach diesem Anteil am Gesamtergebnis absteigend sortiert. Zusätzlich wird die Anzahl möglicher Ausschlusskriterien angegeben:



Der Teilnehmer hat insgesamt 44 von 62 möglichen Punkten erreicht. Dies entspricht einem Gesamtergebnis von 71 Prozent. Es wurden keine Ausschlusskriterien erreicht.

So lesen Sie die Detailergebnisse:

Der Profilbericht zeigt auf den folgenden Seiten, wie der Teilnehmer in den einzelnen Merkmalsbereichen im Vergleich zum Anforderungsprofil abgeschnitten hat. Bei der Erstellung des Anforderungsprofils wurden für jeden Stanine-Wert zwischen 0 und 3 Punkten vergeben. Werte von 0 werden als graues Kästchen angezeigt, die Werte von 1 bis 3 als zunehmend grün eingefärbtes Kästchen. Stanine-Werte, die als Ausschlusskriterium gelten, werden als X auf rötlichem Hintergrund dargestellt. Ganz rechts wird die Gewichtung des Merkmals (Werte von 1-3) ausgewiesen. Der Stanine-Wert, der vom Teilnehmer erreicht wurde, wird als Kreis mit farbigem Rand dargestellt. Über den Stanine-Werten wird als Balken die statistische Häufigkeit angegeben, wie oft der entsprechende Stanine-Wert in der Grundgesamtheit vorkommt. Mittlere Ergebnisse sind demnach wesentlich häufiger als besonders niedrige oder hohe Ergebnisse.

Sofern im Anforderungsprofil auch Einzelantworten berücksichtigt werden, werden diese im Anschluss in der gleichen Weise aufgeführt. Da die Einzelantworten von 1 (=trifft überhaupt nicht zu) bis 5 (= trifft vollkommen zu) gehen, werden hier aber nur 5 Kästchen angezeigt.

Die Ergebnisse bei den Paarvergleichen werden ebenfalls auf Itembasis dargestellt. In der linken Spalte sind jeweils die im Anforderungsprofil geforderten Antworten nach Merkmalen sortiert aufgeführt. Immer wenn der Teilnehmer die hier links aufgeführte Alternative gewählt hat, wird ein Punkt vergeben. Die vom Teilnehmer gewählte Alternative ist farbig markiert und zusätzlich unterstrichen. Ganz rechts wird zusätzlich ausgewiesen, ob der Teilnehmer für seine Antwort einen Punkt bekommen hat oder nicht.

Detailergebnisse Merkmale

Eigenschaften

Engagement und Arbeitshaltung	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Gew.
Lernbereitschaft	0	0	0	0	1	2	3	3	3	1
Sorgfältigkeit	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Persönliche Stabilität	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Gew.
Selbstvertrauen und Selbstbewusstsein	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Belastbarkeit	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1

Kompetenzen

Soziale Kompetenzen - Interaktion mit Anderen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Gew.
Einfühlungsvermögen	0	0	0	0	1	2	2	2	2	1
Kontaktstärke	0	0	0	0	1	2	2	2	2	1
Kommunikationsstärke	0	0	0	0	1	2	2	3	3	1
Begeisterungsfähigkeit	0	0	0	0	1	1	2	2	2	1
Loyalität	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Selbstreflexion und Selbstkritik	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Durchsetzungsvermögen	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Umgang mit Komplexität und Unsicherheit	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Gew.
Entscheidungskompetenz	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Entspannungsfähigkeit	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Gelassenheit, Ruhe und Geduld	0	0	0	0	1	2	2	2	2	1
Fachliche Kompetenzen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Gew.
fachliche Kompetenzen im eigenen Berufsfeld	0	0	0	0	1	2	2	3	3	1
Computer/Internet	0	0	0	0	1	2	2	2	2	1
Intellektuelle Fähigkeiten	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Gew.
Kreativität	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
Gedächtnis	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
Konzentrationsfähigkeit	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1

Detailergebnisse Einzelfragen

Eigenschaften

Engagement und Arbeitshaltung	1	2	3	4	5	Gew.
Ich arbeite mich gerne in neue Gebiete ein.	X	0	1	2	3	3
Ich habe Spaß daran, neue Dinge zu lernen.	X	0	1	2	3	2
Mir fehlt etwas, wenn ich mich nicht ab und zu weiterbilden kann.	X	0	1	2	3	1

Kompetenzen

Soziale Kompetenzen - Interaktion mit Anderen	1	2	3	4	5	Gew.
Kunden oder Kollegen vertrauen mir.	0	0	1	2	2	3
Ich bin immer aufrichtig und fair im Umgang mit meinen Mitmenschen.	0	0	1	2	2	3
Konfliktsituationen kann ich gut entschärfen.	0	0	0	1	2	1
Wenn ich einen Konflikt spüre, spreche ich dies offen aus.	0	0	0	1	2	1

Detailergebnisse Paarvergleiche

Merkmalsbereich Berufliche Motivation

Anforderungsprofi	Alternative	Punkte
anderen Menschen helfen	Entscheidungen treffen, Verantwortung übernehmen	0
anderen Menschen helfen	Erfolge erzielen, besonderes leisten	0
anderen Menschen helfen	Führungsaufgaben übernehmen	0
anderen Menschen helfen	kreativ arbeiten	0
anderen Menschen helfen	selbstbestimmt arbeiten	0
anderen Menschen helfen	viel Geld verdienen	1
anderen Menschen helfen	wirtschaftliche und finanzielle Sicherheit	1
Anforderungsprofi	Alternative	Punkte
mit anderen Menschen zusammenarbeiten	Entscheidungen treffen, Verantwortung übernehmen	0
mit anderen Menschen zusammenarbeiten	Erfolge erzielen, besonderes leisten	0
mit anderen Menschen zusammenarbeiten	Führungsaufgaben übernehmen	0
mit anderen Menschen zusammenarbeiten	Ideen einbringen, Entwicklungen mitgestalten	0
mit anderen Menschen zusammenarbeiten	kreativ arbeiten	0
mit anderen Menschen zusammenarbeiten	selbstbestimmt arbeiten	0
mit anderen Menschen zusammenarbeiten	viel Geld verdienen	1
mit anderen Menschen zusammenarbeiten	wirtschaftliche und finanzielle Sicherheit	1

Punkte gesamt: 4 von 15